

Hamburg, 19.09.2022

Newsletter 8/2022

Erhöhung der Tabellenentgelte der Abteilungen 1 bis 4 und 6 Anlage 1 KTD

Änderungstarifvertrag Nr. 22 zum KTD

I. Pflegemindestlohn KTD Abt. 3 und 4 ab 1. September 2022 und

II. Anhebung der Tarifentgelte ab 1. April 2023 um 3,1 %

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir befinden uns in turbulenten und unruhigen wirtschaftlichen und politischen Zeiten. Diese Entwicklung beeinflusst auch die Fortschreibung unserer Tarifverträge. Die Tarifkommissionen des VKDA und der Gewerkschaften haben sich in den 88. Tarifverhandlungen am 30. August 2022 außerhalb der bereits abgeschlossenen Tarifrunde auf den anliegenden Änderungstarifvertrag geeinigt, der weitere Entgelterhöhungen ab dem 1. September 2022 und 1. April 2023 vorsieht. So werden in den Abteilungen 3 und 4 in der 1. Stufe das Monatsentgelt in der EP 3 und EK 3 auf das Niveau des Pflegemindestlohns angehoben. Darüber hinaus werden die Tabellenentgelte in den Abteilung 1 bis 4 und der Abteilung 6 ab dem 1. April 2023 um insgesamt 3,1 % angehoben werden. Die im September 2021 abgeschlossene Tarifrunde sah lediglich eine weitere lineare Erhöhung der Tabellenentgelte um 1,5 % ab dem 1. April 2023 vor. Hinsichtlich der Laufzeit bleibt es bei dem 31.12.2023. Wir erläutern nachfolgend die Hintergründe und Motive dieser „außerplanmäßigen“ Tarifierhöhung.

I. Pflegemindestlohn KTD Abt. 3 und 4 ab 1. September 2022

Im Bereich der Pflege steigt zum 1. September 2022 nach der Fünften Verordnung über zwingende Arbeitsbedingungen für die Pflegebranche (Fünfte Pflegearbeitsbedingungenverordnung - 5. PflegeArbbV) der Mindestlohn für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit pflegerischen Tätigkeiten, die nicht über eine mindestens 1-jährige Ausbildung verfügen auf € 13,70 brutto je Arbeitsstunden. Der Monatsentgelt des KTD liegt in der Abteilung 3 in der für diese Beschäftigten einschlägigen Entgeltgruppe EP 3, bezogen auf das Stundenentgelt, unter diesem Betrag. Die Tarifkommissionen der Tarifvertragsparteien haben sich daher am 30. August 2022 in den Tarifverhandlungen darauf geeinigt, das Monatsentgelt in der Entgeltgruppe EP 3 Stufe 1 der Abteilung 3 auf € 2.330,- brutto anzuheben. Auch wenn die PflegeArbbV nur für die Altenhilfe greift, haben die Tarifkommissionen sich darauf geeinigt,

diesen Schritt auch für die entsprechenden Beschäftigten in den Krankenhäusern in der Entgeltgruppe EK 3 Stufe 1 der Abteilung 4 zu vollziehen, um nicht zwischen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit pflegerischen Tätigkeiten in den Einrichtungen der Altenhilfe und den Krankenhäusern zu differenzieren.

II. Anhebung der Tabellenentgelte ab 1. April 2023 um 3,1 %

Die Kirchengewerkschaft hat in den turnusmäßigen Tarifgesprächen am 30.08.2022 eine Sonderzahlung für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Geltungsbereich des KTD gefordert. Begründet wurde diese Forderung insbesondere mit den besonderen Belastungen durch die Corona-Pandemie und die durch die Energiekrise und den Ukrainekrieg verursachten steigenden Lebenshaltungskosten. Die Sonderzahlung solle auch als Zeichen der Wertschätzung der Beschäftigten verstanden werden.

Die Tarifvertragsparteien waren sich in den Tarifgesprächen nach längeren kontroversen Erörterungen im Kontext von Forderungen nach einer einmaligen Sonderzahlung einig, dass eine Wertschätzung der Leistung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in diesen außergewöhnlich schwierigen und belastenden Zeiten nicht durch einmalige Sonderzahlungen, sondern nur durch eine nachhaltige Verbesserungen der Arbeitsbedingungen und sach- bzw. leistungsgerechte Entgeltstrukturen ausgedrückt werden kann.

Die Tarifvertragsparteien haben daher vereinbart, die Tabellenwerte der Abteilungen 1 bis 4 und 6 - Anlage 1 KTD zum 1. April 2023 um insgesamt 3,1 % statt der bereits vereinbarten 1,5 % anzuheben.

Mit freundlichen Grüßen



Arne Buckentin
Geschäftsführer

Anlage

Änderungstarifvertrag Nr. 22

vom 30. August 2022

zum Kirchlichen Tarifvertrag Diakonie (KTD)

vom 15. August 2002

Zwischen

dem **Verband kirchlicher und diakonischer
Anstellungsträger in Norddeutschland (VKDA),**

vertreten durch den Vorstand

- einerseits -

und

der **Kirchengewerkschaft
Landesverband Nord,**

vertreten durch den Vorstand

der „**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft**“ (ver.di),

vertreten durch

**die Landesbezirksleitung Hamburg, Besenbinderhof 60, 20097 Hamburg und
die Landesbezirksleitung Nord, Huxstraße 1-9, 23552 Lübeck**

- andererseits -

wird auf Grundlage der Tarifverträge vom 5. November 1979 Folgendes vereinbart:

§ 1

Änderung des KTD

Der Kirchliche Tarifvertrag Diakonie vom 15. August 2002, zuletzt geändert durch Änderungstarifvertrag Nr. 21 vom 29. Juni 2022, wird wie folgt geändert:

Anlage 1 wird wie folgt geändert:

a) Abteilung 1 Nr. 2: Die Entgelttabelle zu Abteilung 1 (gültig ab 1. April 2023) wird ersetzt durch

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 1

(ab 1. April 2023)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 20* Jahren
E1	2.131	2.205	2.282	2.433	
E2	2.205	2.312	2.479	2.658	
E3	2.356	2.479	2.658	2.931	
E4	2.658	2.823	2.973	3.199	
E5	2.823	2.973	3.125	3.355	
E6	2.973	3.081	3.245	3.514	3.577
E7	3.125	3.321	3.425	3.741	3.809
E8	3.417	3.614	3.883	4.275	4.352
E9	3.688	3.929	4.111	4.429	4.509
E10	3.960	4.231	4.500	4.892	4.980
E11	4.351	4.729	5.193	5.509	5.608
E12	4.775	5.193	5.765	6.279	6.392
E13	5.193	5.733	6.279	6.969	7.094

*Ab 1. Januar 2025 wird die 5. Stufe nach einer Erfahrungszeit von 18 Jahren erreicht.“

b) Abteilung 2 Nr. 2: Die Entgelttabelle zu Abteilung 2 (gültig ab 1. April 2023) wird ersetzt durch

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 2

(gültig ab 1. April 2023)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18 Jahren
ES3	2.356	2.479	2.658	2.931	
ES4	2.658	2.840	2.993	3.230	
ES5	2.823	2.993	3.146	3.388	
ES7	3.125	3.428	3.551	3.755	3.851
ES8	3.270	3.546	3.737	4.007	4.096
ES9	3.417	3.695	3.969	4.275	4.367
ES10	3.688	4.017	4.203	4.429	4.529
ES11	3.960	4.325	4.601	4.892	5.001
ES12	4.351	4.836	5.311	5.509	5.631

”

c) Abteilung 3 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 3
(gültig vom 1. September 2022 bis 31. Dezember 2022)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe		3. Stufe		4. Stufe		5. Stufe	
			nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18 Jahren			
EP3	2.330	2.404	2.578	2.843					
EP4	2.578	2.738	2.884	3.103					
EP5	2.738	2.884	3.031	3.254					
EP6	2.884	2.988	3.147	3.408					
EP7	3.031	3.221	3.371	3.629	3.694				
EP8	3.125	3.316	3.470	3.800	3.869				
EP9	3.220	3.410	3.618	3.973	4.046				
EP10	3.314	3.505	3.822	4.146	4.220				
EP11	3.577	3.811	3.987	4.296	4.373				
EP12	3.841	4.104	4.365	4.745	4.831				
EP13	4.220	4.587	5.037	5.343	5.438				

“

d) Abteilung 3 Nr. 2 Entgelttabelle zu Abteilung 3 (gültig vom 1. Januar 2023 bis 31. März 2023): Der Wert „2.285“ in Entgeltgruppe EP3 1. Stufe wird ersetzt durch „2.330“.

e) Abteilung 3 Nr. 2: Die Entgelttabelle zu Abteilung 3 (gültig ab 1. April 2023) wird ersetzt durch

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 3

(gültig ab 1. April 2023)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18* Jahren
EP3	2.402	2.479	2.658	2.931	
EP4	2.658	2.823	2.973	3.199	
EP5	2.823	2.973	3.125	3.355	
EP6	2.973	3.081	3.245	3.514	3.577
EP7	3.125	3.321	3.476	3.741	3.809
EP8	3.222	3.419	3.578	3.918	3.989
EP9	3.320	3.516	3.730	4.096	4.171
EP10	3.417	3.614	3.940	4.275	4.351
EP11	3.688	3.929	4.111	4.429	4.509
EP12	3.960	4.231	4.500	4.892	4.981
EP13	4.351	4.729	5.193	5.509	5.607

* Ab 1. Januar 2023 wird die 5. Stufe in der Entgeltgruppe EP6 nach einer Erfahrungszeit von 20 Jahren erreicht. Ab 1. Januar 2025 wird die 5. Stufe in der Entgeltgruppe EP6 nach einer Erfahrungszeit von 18 Jahren erreicht.“

f) Abteilung 4 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 4
(gültig vom 1. September 2022 bis 31. Dezember 2022)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18 Jahren
EK3	2.330	2.404	2.578	2.843	
EK4	2.578	2.738	2.884	3.103	
EK5	2.738	2.884	3.031	3.254	
EK6	2.884	2.988	3.147	3.408	
EK7	3.031	3.221	3.371	3.629	3.694
EK8	3.125	3.316	3.470	3.800	3.869
EK9	3.220	3.410	3.618	3.973	4.046
EK10	3.314	3.558	3.822	4.146	4.220
EK11	3.445	3.659	3.877	4.221	4.297
EK12	3.577	3.811	3.987	4.296	4.373
EK13	3.709	3.957	4.176	4.522	4.602
EK14	3.841	4.104	4.365	4.745	4.831
EK15	4.157	4.420	4.682	5.061	5.148

“

g) Abteilung 3 Nr. 2 Entgelttabelle zu Abteilung 4 (gültig vom 1. Januar 2023 bis 31. März 2023):
Der Wert „2.285“ in Entgeltgruppe EK3 1. Stufe wird ersetzt durch „2.330“.

h) Abteilung 4 Nr. 2: Die Entgelttabelle zu Abteilung 4 (gültig ab 1. April 2023) wird ersetzt durch

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 4

(gültig ab 1. April 2023)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18* Jahren
EK3	2.402	2.479	2.658	2.931	
EK4	2.658	2.823	2.973	3.199	
EK5	2.823	2.973	3.125	3.355	
EK6	2.973	3.081	3.245	3.514	3.577
EK7	3.125	3.321	3.476	3.741	3.809
EK8	3.222	3.419	3.578	3.918	3.989
EK9	3.320	3.516	3.730	4.096	4.171
EK10	3.417	3.668	3.940	4.275	4.351
EK11	3.552	3.772	3.997	4.352	4.430
EK12	3.688	3.929	4.111	4.429	4.509
EK13	3.824	4.080	4.305	4.662	4.745
EK14	3.960	4.231	4.500	4.892	4.981
EK15	4.286	4.557	4.827	5.218	5.308

*Ab 1. Januar 2023 wird die 5. Stufe in der Entgeltgruppe EK6 nach einer Erfahrungszeit von 20 Jahren erreicht. Ab 1. Januar 2025 wird die 5. Stufe in der Entgeltgruppe EK6 nach einer Erfahrungszeit von 18 Jahren erreicht.“

- i) Abteilung 6 Nr. 2: Die Entgelttabelle zu Abteilung 6 (gültig ab 1. April 2023) wird ersetzt durch

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 6

(gültig ab 1. April 2023)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe I 1	1. - 2. Jahr	3. - 5. Jahr	6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	2.083	2.110	2.227	2.329	2.634
pro Stunde	12,37	12,54	13,23	13,84	15,65

Entgelt- gruppe I 2	1. Jahr	2. - 3. Jahr	4. - 6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	2.227	2.329	2.634	2.863	3.119
pro Stunde	13,23	13,84	15,65	17,01	18,53

Entgelt- gruppe I 3	1. - 3. Jahr	4. - 6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	3.175	3.461	3.772	4.115
pro Stunde	18,86	20,56	22,41	24,45

Entgelt- gruppe I 4	1. - 3. Jahr	4. - 6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	3.461	3.772	4.115	4.493
pro Stunde	20,56	22,41	24,45	26,69

Entgelt- gruppe I 5	1. - 3. Jahr	4. - 6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	3.741	4.084	4.457	4.869
pro Stunde	22,22	24,26	26,48	28,93

Die Arbeitnehmerin erreicht die jeweils nächste Stufe nach Erfahrungszeiten in den Tätigkeiten, die Grundlage ihrer Eingruppierung sind.“

§ 2
Inkrafttreten

Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 1. September 2022 in Kraft.

Hamburg, den 30. August 2022

Für den Verband
kirchlicher und diakonischer
Anstellungsträger in Norddeutschland
(VKDA)

Für die
Gewerkschaften

gez. Unterschriften

gez. Unterschriften