

Hamburg, 2. September 2025

Newsletter 4-2025

- I. Tarifeinigung im KTD für Entgeltrunde 2026/2027**
 - II. Einigung zur Anhebung der Ausbildungsvergütungen**
 - hier: Änderungstarifverträge -**
-

Sehr geehrte Damen und Herren,

wie bereits in unserem Newsletter 3-2025 mitgeteilt, haben sich die Tarifvertragsparteien in den Tarifverhandlungen am 15. Juli 2025 in Rendsburg, im Rahmen der Tarifrunde 2026/2027 geeinigt. Mittlerweile liegen die Zustimmungen der jeweiligen Gremien vor. Wir fügen daher in der Anlage den Änderungstarifvertrages Nr. 31 zum KTD (Anlage 1) und den Änderungstarifvertrages Nr. 15 zum TV Ausbildung (Anlage 2) mit den jeweiligen Entgelt- und Vergütungstabellen bei. Nachfolgend noch einmal die Eckpunkte der Tarifeinigung.

I. Bereich KTD

- Anhebung der Tabellenentgelte ab 01.03.2026 um 3 % und ab 01.04.2027 um 2 %.
- In Abteilung 1 wird in den Entgeltgruppen E 1 und E 2 die 5. Stufe (vorab) mit Tabellenwerten versehen und zwar mit einem Abstand von 1,8 % zur 4. Stufe. Diese werden dann ebenfalls zum 01.03.2026 um 3 % und zum 01.04.2027 um 2 % erhöht.
- In Abteilung 6 werden ab dem 01.01.2026 die Werte der E I 1 in den ersten 3 Stufen (es sind dann die selben Werte) und in der E I 2 in der ersten Stufe ab 1.1.2026 auf 2.530 EUR und dann ab 01.03.2026 um 3 % und ab 01.04.2027 um 2 % angehoben. Der Grund hierfür liegt in der Tatsache begründet, dass diese Abteilung die nicht-pädagogischen Beschäftigten in einigen Restaurant und Caf ebetrieben, in denen Menschen mit Behinderung beschäftigt werden (Inklusionsprojekte). Für die Gastronomie in Schleswig-Holstein wurde der einschlägige Tarifvertrag für das Hotel- und Gaststättengewerbe für allgemeinverbindlich erklärt, so dass die Tabellenwerte der genannten Betriebe angepasst werden mussten.
- In § 3 KTD wird ab dem 01.01.2026 folgender Abs. 11 eingefügt: „1Besch ftigte müssen über Beschwerden und Behauptungen tatsächlicher Art, die für sie ungünstig sind oder ihr nachteilig werden können, vor Aufnahme in die Personalakte gehört werden. 2Die Äußerung ist zur Personalakte zu nehmen.“ Diese Regelung entspricht § 3 Abs. 12 TV KB.

- In § 11 Abs. 2 a) KTD wird ab dem 01.04.2027 der Faktor von 0,45 auf 0,5 für den Bereitschaftsdienst für die Arbeitsbereiche außerhalb der Krankenhäuser angehoben.
- Der Sonntagszuschlag (§ 12 Abs. 1 a) KTD) wird ab 01.04.2027 auf 50% angehoben.
- Der Nachtzuschlag (§ 12 Abs. 1 d) KTD) wird ab 01.04.2027 auf 17,5 % angehoben.
- In § 12 Abs. 1 d) KTD wird ab dem 01.01.2026 hinter „das tariflichen Stundenentgelts von E 8 1. Stufe“ eingefügt „bei Arbeitnehmerinnen, die unter den Geltungsbereich der Anlage 5 fallen von Ä 1, 1. Stufe;“. Diese Ergänzung ist aufgrund des Wegfalls der Anlage 4 (Krankenhäuser) zum 01.01.2026 erforderlich.
- Die Schichtzulage (§ 13 Absatz 1) wird ab dem 01.04.2027 auf 80 EUR, die Wechselschichtzulage (§ 13 Abs. 2) wird ab dem 01.04.2027 auf 140 EUR angehoben.
- In § 16 wird die Protokollnotiz gestrichen (ab dem 01.01.2026), da diese Regelung sich mittlerweile durch Zeitablauf erledigt hat.
- Redaktionelle Änderungen in § 2 Abs. 3 KTD betreffen den Wegfall der Anlage 4 zum 01.01.2026. In Anlage 4 entfällt in Ziff. 6 der Geltungsbereich für den Wohnmobil-Hafen in Rendsburg, da diese Einrichtung nicht mehr betrieben wird.
- Laufzeit 24 Monate bis zum 31.12.2027.

II. TV Ausbildung

Die Ausbildungsvergütungen für die Auszubildenden und Studentinnen nach dem Pflegeberufegesetz und dem Hebammengesetz, die Auszubildenden in der Operationstechnischen Assistenz und der Anästhesietechnischen Assistenz und die Auszubildenden in praxisintegrierten Ausbildungsgängen zur Erzieherin/zum Erzieher und Heilerziehungspflegerin (Ziff. 2. der Anlage 1 zum TV Ausbildung) werden um 75 EUR ab dem 01.01.2026 und weitere 75 EUR ab dem 01.01.2027 in allen Ausbildungsjahren angehoben.

Alle anderen Ausbildungsvergütungen werden um den entsprechenden Prozentsatz aus Ziff. 2 angehoben. 75 EUR entsprechen in Ziff. 2 im ersten Ausbildungsjahr zum 01.01.2026 5,14 % (zum 01.01.2027 4,89 %), im zweiten Ausbildungsjahr zum 01.01.2026 4,93 % (zum 01.01.2027 4,70 %), im dritten Ausbildungsjahr zum 01.01.2026 4,62 % (zum 01.01.2027 4,42 %) und im vierten Ausbildungsjahr zum 01.01.2026 4,48 % (zum 01.01.2027 4,29 %). Um diese Werte werden in den anderen Ziffern die Ausbildungsvergütungen in den jeweiligen Ausbildungsjahren jeweils zum 01.01.2026 und 01.01.2027 erhöht.

Für die Auszubildenden zum Friedhofsgärtner bzw. zur Friedhofsgärtnerin wurde in Abweichung der vorgenannten prozentualen Erhöhung der Ausbildungsvergütungen die Ausbildungsvergütung im 3. Ausbildungsjahr ab dem 1. Januar 2026 auf € 1.280,-- angehoben, um hier einen Gleichklang mit den Empfehlungen der Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein zu erzielen.

Mit freundlichen Grüßen



Arne Buckentin
Geschäftsführer

**Änderungstarifvertrag Nr. 31
vom 15. Juli 2025
zum Kirchlichen Tarifvertrag Diakonie (KTD)
vom 15. August 2002**

Zwischen

dem **Verband kirchlicher und diakonischer Anstellungsträger in der
Evangelisch-Lutherischen Kirche in Norddeutschland (VKDN)**,

vertreten durch den Vorstand

- einerseits -

und

der **Kirchengewerkschaft
Landesverband Nord**,

vertreten durch den Vorstand,

der **„ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft“ (ver.di)**,

vertreten durch

**die Landesbezirksleitung Hamburg, Besenbinderhof 60, 20097 Hamburg und
die Landesbezirksleitung Nord, Huxstraße 1-9, 23552 Lübeck**

- andererseits -

wird auf der Grundlage des Tarifvertrags zur Regelung der Grundlagen einer kirchengemäßen
Tarifpartnerschaft vom 3. Juni 2021 Folgendes vereinbart:

Der Kirchliche Tarifvertrag Diakonie vom 15. August 2002, zuletzt geändert durch
Änderungstarifvertrag Nr. 30 vom 4. März 2025, wird wie folgt geändert:

§ 1

Änderung des KTD zum 1. Januar 2026

1. In § 2 erhält Absatz 3 folgende Fassung:

„Für Ärztinnen gelten die Sonderregelungen der Anlage 5“.

2. In § 3 wird folgender Absatz 11 eingefügt:

„¹Beschäftigte müssen über Beschwerden und Behauptungen tatsächlicher Art, die für sie ungünstig sind oder ihr nachteilig werden können, vor Aufnahme in die Personalakte gehört werden. ²Die Äußerung ist zur Personalakte zu nehmen.“

3. § 12 Absatz 1 d) erhält folgende Fassung

„d) für Nachtarbeit (20.00 Uhr – 6.00 Uhr) 15 % des tariflichen Stundenentgelts von E 8, 1. Stufe, bei Arbeitnehmerinnen, die unter den Geltungsbereich der Anlage 5 fallen, des tariflichen Stundenentgelts von Ä1, 1. Stufe.“

4. In § 14 Absatz 4 wird Satz 3 wie folgt geändert:

„³Der auf eine Stunde entfallende Anteil beträgt 1/169,58 des Monatsentgelts.“

5. In § 16 wird die Protokollnotiz gestrichen.

6. In § 32 Absatz 2 Satz 2 wird der „31. Dezember 2025“ ersetzt durch „31. Dezember 2027“.

7. Anlage 1 wird wie folgt geändert:

In Abteilung 6 Nr. 2 erhalten die Werte der Entgeltgruppe I 1 in den ersten 3 Stufen und der Entgeltgruppe I 2 in der ersten Stufe folgende Werte:

”

Entgeltgruppe I 1	1.- 2. Jahr	3.- 5. Jahr	6. Jahr
pro Monat	2.530	2.530	2.530
pro Stunde	15,03	15,03	15,03
Entgeltgruppe I 2	1. Jahr		
pro Monat	2.530		
pro Stunde	15,03		

”

8. In Anlage 6 wird in Ziffer 6 „und Wohnmobil-Hafen in Rendsburg“ gestrichen.

§ 2

Änderung des KTD zum 1. März 2026

1. Anlage 1 wird wie folgt geändert:

a) Abteilung 1 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 1

(gültig vom 1. März 2026 bis 31. März 2027)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18 Jahren
E 1	2.463	2.549	2.637	2.812	2.862
E 2	2.549	2.672	2.865	3.071	3.127
E 3	2.723	2.865	3.071	3.387	3.434
E 4	3.071	3.262	3.435	3.697	3.748
E 5	3.262	3.435	3.612	3.878	3.933
E 6	3.435	3.561	3.750	4.060	4.134
E 7	3.612	3.838	3.958	4.323	4.402
E 8	3.949	4.177	4.487	4.941	5.029
E 9	4.262	4.540	4.750	5.118	5.211
E 10	4.576	4.889	5.200	5.654	5.756
E 11	5.028	5.465	6.001	6.366	6.481
E 12	5.519	6.001	6.663	7.256	7.387
E 13	6.001	6.625	7.256	8.054	8.198

”

b) Abteilung 2 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 2

(gültig vom 1. März 2026 bis 31. März 2027)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18 Jahren
ES 3	2.723	2.865	3.071	3.387	3.434
ES 4	2.968	3.179	3.356	3.630	3.682
ES 5	3.262	3.459	3.636	3.916	3.971
ES 8	3.779	4.098	4.319	4.631	4.734
ES 9	3.949	4.270	4.587	4.941	5.047
ES 10	4.262	4.642	4.856	5.118	5.234
ES 11	4.576	4.999	5.317	5.654	5.779
ES 12	5.028	5.589	6.138	6.366	6.508
ES 13	5.519	6.001	6.663	7.256	7.387
ES 14	6.001	6.625	7.256	8.054	8.198

”

c) Abteilung 3 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 3

(gültig vom 1. März 2026 bis 31. März 2027)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18 Jahren
EP 3a	2.856	2.948	3.161	3.486	3.534
EP 3b	3.007	3.203	3.381	3.649	3.703
EP 4	3.161	3.358	3.536	3.804	3.857
EP 5	3.358	3.536	3.717	3.989	4.045
EP 6	3.536	3.664	3.858	4.180	4.254
EP 7	3.717	3.949	4.134	4.450	4.529
EP 8	3.833	4.065	4.255	4.660	4.744
EP 9	3.948	4.182	4.436	4.872	4.960
EP 10	4.063	4.298	4.687	5.084	5.175
EP 11	4.387	4.672	4.888	5.267	5.362
EP 12	4.710	5.032	5.352	5.817	5.925
EP 13	5.175	5.625	6.176	6.552	6.668
EP 14	6.001	6.625	7.256	8.054	8.198

”

d) Abteilung 4 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 4

(gültig vom 1. März 2026 bis 31. März 2027)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18 Jahren
EK 3	2.776	2.865	3.071	3.387	3.434
EK 4	2.968	3.159	3.332	3.594	3.645
EK 5	3.262	3.435	3.612	3.878	3.933
EK 6	3.435	3.561	3.750	4.060	4.134
EK 7	3.612	3.838	4.017	4.323	4.402
EK 8	3.723	3.951	4.135	4.528	4.610
EK 9	3.837	4.063	4.311	4.734	4.820
EK 10	3.949	4.239	4.554	4.941	5.028
EK 11	4.105	4.359	4.620	5.029	5.119
EK 12	4.262	4.540	4.750	5.118	5.211
EK 13	4.419	4.715	4.976	5.388	5.484
EK 14	4.576	4.889	5.200	5.654	5.757
EK 15	4.953	5.266	5.578	6.031	6.135

”

e) Abteilung 6 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 6

(gültig vom 1. März 2026 bis 31. März 2027)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe I 1	1. - 2. Jahr	3. - 5. Jahr	6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	2.606	2.606	2.606	2.691	3.044
pro Stunde	15,37	15,37	15,37	15,87	17,95

Entgelt- gruppe I 2	1. Jahr	2. - 3. Jahr	4. - 6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	2.606	2.691	3.044	3.308	3.605
pro Stunde	15,37	15,87	17,95	19,51	21,26

Entgelt- gruppe I 3	1. - 3. Jahr	4. - 6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	3.670	3.999	4.359	4.757
pro Stunde	21,64	23,58	25,70	28,05

f)

Entgelt- gruppe I 4	1. - 3. Jahr	4. - 6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	3.999	4.359	4.757	5.192
pro Stunde	23,58	25,70	28,05	30,62

Entgelt- gruppe I 5	1. - 3. Jahr	4. - 6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	4.323	4.719	5.151	5.627
pro Stunde	25,49	27,83	30,38	33,18

”

§ 3

Änderung des KTD zum 1. April 2027

1. In § 11 Absatz 2 a) wird der Faktor „0,45“ ersetzt durch „0,5“.
2. In § 12 Absatz 1 a) wird „40 %“ ersetzt durch „50 %“.
3. In § 12 Absatz 1 d) wird „15 %“ ersetzt durch „17,5 %“.
4. In § 14 Absatz 1 wird „70 Euro“ ersetzt durch „80 Euro“. In Absatz 2 wird „120 Euro“ ersetzt durch „140 Euro“.

5. Anlage 1 wird wie folgt geändert

a) Abteilung 1 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 1

(gültig ab 1. April 2027)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
E 1	2.512	2.600	2.690	2.868	2.919
E 2	2.600	2.725	2.922	3.132	3.190
E 3	2.777	2.922	3.132	3.455	3.503
E 4	3.132	3.327	3.504	3.771	3.823
E 5	3.327	3.504	3.684	3.956	4.012
E 6	3.504	3.632	3.825	4.141	4.217
E 7	3.684	3.915	4.037	4.409	4.490
E 8	4.028	4.261	4.577	5.040	5.130
E 9	4.347	4.631	4.845	5.220	5.315
E 10	4.668	4.987	5.304	5.767	5.871
E 11	5.129	5.574	6.121	6.493	6.611
E 12	5.629	6.121	6.796	7.401	7.535
E 13	6.121	6.758	7.401	8.215	8.362

”

b) Abteilung 2 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 2

(gültig ab 1. April 2027)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18 Jahren
ES 3	2.777	2.922	3.132	3.455	3.503
ES 4	3.027	3.243	3.423	3.703	3.756
ES 5	3.327	3.528	3.709	3.994	4.050
ES 8	3.855	4.180	4.405	4.724	4.829
ES 9	4.028	4.355	4.679	5.040	5.148
ES 10	4.347	4.735	4.953	5.220	5.339
ES 11	4.668	5.099	5.423	5.767	5.895
ES 12	5.129	5.701	6.261	6.493	6.638
ES 13	5.629	6.121	6.796	7.401	7.535
ES 14	6.121	6.758	7.401	8.215	8.362

”

c) Abteilung 3 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 3

(gültig ab 1. April 2027)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18 Jahren
EP 3a	2.913	3.007	3.224	3.556	3.605
EP 3b	3.067	3.267	3.449	3.722	3.777
EP 4	3.224	3.425	3.607	3.880	3.934
EP 5	3.425	3.607	3.791	4.069	4.126
EP 6	3.607	3.737	3.935	4.264	4.339
EP 7	3.791	4.028	4.217	4.539	4.620
EP 8	3.910	4.146	4.340	4.753	4.839
EP 9	4.027	4.266	4.525	4.969	5.059
EP 10	4.144	4.384	4.781	5.186	5.279
EP 11	4.475	4.765	4.986	5.372	5.469
EP 12	4.804	5.133	5.459	5.933	6.044
EP 13	5.279	5.738	6.300	6.683	6.801
EP 14	6.121	6.758	7.401	8.215	8.362

”

d) Abteilung 4 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 4

(gültig ab 1. April 2027)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18 Jahren
EK 3	2.832	2.922	3.132	3.455	3.503
EK 4	3.027	3.222	3.399	3.666	3.718
EK 5	3.327	3.504	3.684	3.956	4.012
EK 6	3.504	3.632	3.825	4.141	4.217
EK 7	3.684	3.915	4.097	4.409	4.490
EK 8	3.797	4.030	4.218	4.619	4.702
EK 9	3.914	4.144	4.397	4.829	4.916
EK 10	4.028	4.324	4.645	5.040	5.129
EK 11	4.187	4.446	4.712	5.130	5.221
EK 12	4.347	4.631	4.845	5.220	5.315
EK 13	4.507	4.809	5.076	5.496	5.594
EK 14	4.668	4.987	5.304	5.767	5.872
EK 15	5.052	5.371	5.690	6.152	6.258

”

e) Abteilung 6 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

Entgelttabelle zu Abteilung 6

(gültig ab 1. April 2027)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe I 1	1. - 2. Jahr	3. - 5. Jahr	6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	2.658	2.658	2.658	2.745	3.105
pro Stunde	15,67	15,67	15,67	16,19	18,31

Entgelt- gruppe I 2	1. Jahr	2. - 3. Jahr	4. - 6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	2.658	2.745	3.105	3.374	3.677
pro Stunde	15,67	16,19	18,31	19,90	21,68

Entgelt- gruppe I 3	1. - 3. Jahr	4. - 6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	3.743	4.079	4.446	4.852
pro Stunde	22,07	24,05	26,22	28,61

f)

Entgelt- gruppe I 4	1. - 3. Jahr	4. - 6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	4.079	4.446	4.852	5.296
pro Stunde	24,05	26,22	28,61	31,23

Entgelt- gruppe I 5	1. - 3. Jahr	4. - 6. Jahr	7. - 8. Jahr	ab 9. Jahr
pro Monat	4.409	4.813	5.254	5.740
pro Stunde	26,00	28,38	30,98	33,85

”

§ 4

Inkrafttreten

1Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Januar 2026 in Kraft. 2Abweichend von Satz 1 treten § 2 am 1. März 2026 sowie § 3 am 1. April 2027 in Kraft.

Hamburg, den 15. Juli 2025

Für den Verband kirchlicher und diakonischer
Anstellungsträger in der Evangelisch-Lutherischen
Kirche in Norddeutschland (VKDN)

Für die Gewerkschaften

Änderungstarifvertrag Nr. 15

vom 15. Juli 2025

zum Tarifvertrag Ausbildung

vom 16. Dezember 2002

zwischen

dem **Verband kirchlicher und diakonischer Dienstgeber in der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Norddeutschland (VKDN)**,

vertreten durch den Vorstand

- einerseits -

und

der **Kirchengewerkschaft
Landesverband Nord**,

vertreten durch den Vorstand,

der **„ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft“ (ver.di)**,

vertreten durch

**die Landesbezirksleitung Nord, Huxstraße 1-9, 23552 Lübeck und
die Landesbezirksleitung Hamburg, Besenbinderhof 60, 20097 Hamburg**

- andererseits -

wird auf der Grundlage des Tarifvertrags zur Regelung der Grundlagen einer kirchengemäßen Tarifpartnerschaft vom 3. Juni 2021 Folgendes vereinbart:

Der Tarifvertrag Ausbildung vom 16. Dezember 2002, zuletzt geändert durch den Änderungstarifvertrag Nr. 14 vom 4. März 2025, wird wie folgt geändert:

§ 1

Änderung des Tarifvertrages Ausbildung zum 1. Januar 2026

Anlage 1 erhält folgende Fassung

„Auszahlungsvergütungen ab 1. Januar 2026

Anlage 1 zum Tarifvertrag Ausbildung

Die Auszahlungsvergütungen betragen für:

1. Auszubildende gem. § 1 Buchst. a)
im ersten Ausbildungsjahr 1.342,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.399,- €
im dritten Ausbildungsjahr 1.450,- €
im vierten Ausbildungsjahr 1.535,- €
2. Auszubildende gem. § 1 Buchst. b), d), e)
im ersten Ausbildungsjahr 1.534,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.596,- €
im dritten Ausbildungsjahr 1.698,- €
im vierten Ausbildungsjahr 1.750,- €
3. Auszubildende gem. § 1 Buchst. c)
im ersten Ausbildungsjahr GPA in HH 1.412,- €
im zweiten Ausbildungsjahr GPA in HH 1.497,- €
4. Auszubildende gem. § 1 Buchst. f),
im ersten Ausbildungsjahr 1.479,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.539,- €
5. Auszubildende gem. § 1 Buchst. g)
im ersten Ausbildungsjahr 1.399,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.461,- €
im dritten Ausbildungsjahr 1.559,- €
6. Auszubildende gem. § 1 Buchst. h)
im ersten Ausbildungsjahr 1.051,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.154,- €
im dritten Ausbildungsjahr 1.255,- €
7. Auszubildende gem. § 1 Buchst. i)
im ersten Ausbildungsjahr 973,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.104,- €
im dritten Ausbildungsjahr 1.280,- €
8. Auszubildende gem. § 1 Buchst. j)
im ersten Ausbildungsjahr 1.114,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.238,- €
im dritten Ausbildungsjahr 1.350,- €
9. Auszubildende gem. § 1 Buchst. l)
Es sind die jeweils gültigen schriftlichen Vergütungsempfehlungen der am Sitz des Ausbildungsbetriebes zuständigen Kammer zur Grundlage des Ausbildungsvertrages zu machen. Die in Bezug genommene Regelung ist im Ausbildungsvertrag zu benennen.
10. Praktikantinnen gemäß § 1 Buchst. k

für die Berufe der Sozialarbeiterin, der Sozialpädagogin und der Heilpädagogin erhalten ein monatliches Entgelt in Höhe von 60 % der 1. Entgeltstufe der Entgeltgruppe ES 10 Abt. 2 Nr. 2 Anlage 1 zum Kirchlichen Tarifvertrag Diakonie (KTD).

Bei Inanspruchnahme von Unterkunft und/oder Verpflegung ist die Sachbezugsverordnung zu berücksichtigen.“

§ 2

Änderung des Tarifvertrages Ausbildung zum 1. Januar 2027

Anlage 1 erhält folgende Fassung:

„Ausbildungsvergütungen ab 1. Januar 2027

Anlage 1 zum Tarifvertrag Ausbildung

Die Auszubildenden betragen für:

1. Auszubildende gem. § 1 Buchst. a)
im ersten Ausbildungsjahr 1.408,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.465,- €
im dritten Ausbildungsjahr 1.514,- €
im vierten Ausbildungsjahr 1.601,- €
2. Auszubildende gem. § 1 Buchst. b), d, e)
im ersten Ausbildungsjahr 1.609,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.671,- €
im dritten Ausbildungsjahr 1.773,- €
im vierten Ausbildungsjahr 1.825,- €
3. Auszubildende gem. § 1 Buchst. c)
im ersten Ausbildungsjahr GPA in HH 1.481,- €
im zweiten Ausbildungsjahr GPA in HH 1.567,- €
4. Auszubildende gem. § 1 Buchst. f),
im ersten Ausbildungsjahr 1.551,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.611,- €
5. Auszubildende gem. § 1 Buchst. g)
im ersten Ausbildungsjahr 1.467,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.530,- €
im dritten Ausbildungsjahr 1.628,- €
6. Auszubildende gem. § 1 Buchst. h)
im ersten Ausbildungsjahr 1.102,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.208,- €
im dritten Ausbildungsjahr 1.310,- €
7. Auszubildende gem. § 1 Buchst. i)
im ersten Ausbildungsjahr 1.021,- €
im zweiten Ausbildungsjahr 1.156,- €
im dritten Ausbildungsjahr 1.337,- €

8. Auszubildende gem. § 1 Buchst. j)	
im ersten Ausbildungsjahr	1.168,- €
im zweiten Ausbildungsjahr	1.296,- €
im dritten Ausbildungsjahr	1.410,- €

9. Auszubildende gem. § 1 Buchst. l)

Es sind die jeweils gültigen schriftlichen Vergütungsempfehlungen der am Sitz des Ausbildungsbetriebes zuständigen Kammer zur Grundlage des Ausbildungsvertrages zu machen. Die in Bezug genommene Regelung ist im Ausbildungsvertrag zu benennen.

10. Praktikantinnen gemäß § 1 Buchst. k

für die Berufe der Sozialarbeiterin, der Sozialpädagogin und der Heilpädagogin erhalten ein monatliches Entgelt in Höhe von 60 % der 1. Entgeltstufe der Entgeltgruppe ES 10 Abt. 2 Nr. 2 Anlage 1 zum Kirchlichen Tarifvertrag Diakonie (KTD).

Bei Inanspruchnahme von Unterkunft und/oder Verpflegung ist die Sachbezugsverordnung zu berücksichtigen.“

§ 3 Inkrafttreten

¹Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Januar 2026 in Kraft. ²Abweichend von Satz 1 tritt § 2 am 1. Januar 2027 in Kraft.

Hamburg, 15. Juli 2025

Für den Verband kirchlicher und diakonischer
Anstellungsträger in der Evangelisch-Lutherischen
Kirche in Norddeutschland (VKDN)

Für die Gewerkschaften

gez. Unterschriften

gez. Unterschriften